

Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Piélagos, 6 de noviembre de 2008.—El alcalde, Jesús A. Pacheco Bárcena.

08/15056

### AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

*Lista definitiva de aspirantes, Tribunal Calificador y fecha de realización del primer ejercicio de la oposición libre para cubrir cuatro plazas de Administrativo (tres plazas por el turno libre y una por el turno de discapacidad), vacantes en la plantilla de funcionarios del Ayuntamiento.*

#### Lista definitiva de aspirantes

En virtud de lo establecido en el artículo 71.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, se resuelve la modificación de la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos de la oposición libre para cubrir cuatro plazas de administrativo (tres plazas por el turno libre y una por el turno de discapacidad), publicada el 25 de septiembre de 2008, elevando a definitiva la misma incluyendo en la lista de admitidos a doña Beatriz Basurto Viaña, doña Catherine Lewis Pino y doña Marcene Valenzuela Burga, una vez subsanadas las faltas que motivaron sus exclusiones.

#### Tribunal Calificador

- Secretario: Don José Ramón Cobo Solana, con voz y sin voto.

Suplente: Doña María Ángeles Pérez Oslé.

- Vocales:

Don Angel Amieva de la Vega, funcionario de carrera.

Suplente: Doña María Eugenia Llamas Menéndez.

Don José Ramón de la Torre Valdés, funcionario de carrera.

Suplente: Don Antonio Vila Sánchez.

Don Iván González Peón, funcionario de carrera.

Suplente: Don Antonio Felipe Ruíz Romero.

Don Laudelino José Otero Hernández, funcionario de carrera.

Suplente: Doña Sonia López García.

#### Fecha de realización del primer ejercicio

Se pone en conocimiento de los aspirantes admitidos que el primer ejercicio se realizará el día 20 de diciembre de 2008, a las diez horas, en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Cantabria, sito en avenida de los Castros sin número, Santander.

Los aspirantes deberán acudir con el DNI y bolígrafo azul.

Santander, 3 de noviembre de 2008.—El concejal delegado, Eduardo Arasti Barca.

08/14811

### AYUNTAMIENTO DE SANTANDER

*Resolución de adjudicación de puestos, a resultas, de concurso de méritos para la provisión de puestos de trabajo reservados a funcionarios de carrera.*

Santander, 31 de octubre 2008.

Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 3 de junio de 2008 se aprobaron las bases y convocatoria del concurso de méritos para la provisión de puestos de este Ayuntamiento. (Boletín Oficial de Cantabria número 116, de 16 de junio de 2008 y Boletín Oficial del Estado número 159 de 2 de julio de 2008).

Por acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 4 de agosto de 2008, se designaron los miembros de la Comisión de Valoración que habría de actuar en este procedimiento.

La convocatoria de puestos a resultas, aprobada por la Junta de Gobierno Local en sesión de fecha 22 de sep-

tiembre de 2008, fue publicada en el Boletín Oficial de Cantabria número 190, de 1 de octubre de 2008

Vista la propuesta efectuada por la Comisión de Valoración con fecha 22 de octubre de 2008, vistos los trámites y diligencias de este expediente, en uso de las facultades delegadas por la Junta de Gobierno Local, el concejal de Personal adopta la siguiente

#### RESOLUCIÓN

Primero.- Resolver el concurso y adjudicar los puestos de trabajo convocados «a resultas» y que se detallan en el anexo. Esta resolución se motiva en la propuesta, por la Comisión de Valoración, de aquellos candidatos que han obtenido mayor puntuación, de acuerdo con las bases del Concurso, que fueron aprobadas por Junta de Gobierno Local de 3 de junio de 2008 (BOC número 116, de 16 de junio de 2008), acreditando la observancia del procedimiento debido y la valoración final de los méritos de los candidatos.

Segundo.- Los plazos a efectos de cese y toma de posesión serán los establecidos en la base sexta de la convocatoria, y empezarán a computarse a partir del día siguiente de la publicación de la presente resolución.

Tercero.- De acuerdo con lo establecido en la base sexta de la convocatoria, el destino adjudicado será irrenunciable, salvo que, antes de finalizar el plazo de toma de posesión, se hubiere obtenido otro destino mediante convocatoria pública.

Santander, 3 de noviembre de 2008.—El concejal delegado, Eduardo Arasti Barca.

#### ANEXO

Número puesto	Denominación	Grupo	Adscripción	Adjudicatario
49	Jefe Negociado	C1	Personal	Peredo Rodríguez Rafael
99	Administrativo	C1	Fiscalización y control interno	Fernández Pardo M Sabela.

08/14812

### UNIVERSIDAD DE CANTABRIA

*Resolución de 3 de noviembre de 2008 de la Universidad de Cantabria, por la que se convoca concurso público para la provisión de plazas de personal docente contratado temporal, en régimen de derecho laboral, en la figura de Profesor Asociado, por el procedimiento de urgencia.*

Concurso número 11 AS/2008-09.

Este Rectorado, en virtud de las competencias atribuidas por el artículo 20 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades (BOE del 24), y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 48 de la citada Ley Orgánica y en el artículo 132 del Decreto 169/2003, de 25 de septiembre (BOC de 10 de octubre de 2003) por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria, ha resuelto convocar para su provisión mediante concurso público, por el procedimiento de urgencia, las plazas de personal docente contratado temporal, en la figura de Profesor Asociado, para su contratación en régimen de derecho laboral, relacionadas en el anexo I, con sujeción a las siguientes:

#### BASES DE LA CONVOCATORIA

1.- Normas generales.

1.1 El presente proceso selectivo se regirá por lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOU) modificada por la Ley Orgánica 4/2007 de 12 de abril; el Decreto 86/2005, de 29 de julio, por el que se regula el régimen jurídico y retributivo del personal docente e investigador contratado de la Universidad de Cantabria; el Decreto 169/2003, de 25 de septiembre por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Cantabria y el acuerdo de Consejo de Gobierno de 23 y 28 de septiembre de 2005, modificado

por acuerdo del Consejo de Gobierno de 19 de julio de 2007, por el que se aprueba la normativa que regula los concursos para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Cantabria, así como las presentes Bases.

1.2 La duración de los contratos será para el Curso Académico 2008-09 con el régimen de dedicación que para cada plaza se detalla en el anexo I, de acuerdo con las obligaciones docentes establecidas en la LOU, en el Decreto 86/2005, de 29 de julio, y en los Estatutos de la Universidad de Cantabria.

1.3 Las retribuciones de los contratos que resulten del presente concurso serán las recogidas en el Decreto 86/2005, de 29 de julio, por el que se regula el régimen jurídico y retributivo del personal docente e investigador contratado de la Universidad de Cantabria.

1.4 El desempeño de las plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre (BOE de 4 de enero de 1985), de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas y sus disposiciones de desarrollo.

## 2. Solicitudes.

2.1. Quienes estén interesados en tomar parte en este concurso formalizarán su solicitud en el modelo normalizado de instancia, a la que acompañarán la declaración a efectos de incompatibilidades, en los modelos de impreso que estarán a disposición de los concursantes en la Sección de Gestión de Personal Docente (Servicio de Recursos Humanos, Pabellón de Gobierno) y en las Secretarías de los Centros y Departamentos, o que podrán obtener a través de la siguiente dirección de internet:

[http://www.unican.es/WebUC/Internet/Informacion\\_General/empleo/empleo.htm](http://www.unican.es/WebUC/Internet/Informacion_General/empleo/empleo.htm)

2.2. Las solicitudes, junto con la documentación que se relaciona en la base 4, se dirigirán al rector y se presentarán en el Registro General de la Universidad de Cantabria (planta primera del Pabellón de Gobierno, avenida de los Castros s/n de Santander), o en la forma prevista en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992.

El plazo de presentación de solicitudes será de siete días naturales, contados desde el día siguiente a la fecha de publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de Cantabria.

2.3. Los aspirantes acompañarán a sus solicitudes la documentación acreditativa de los requisitos de participación que se determina en la base 4 de esta convocatoria. Su no aportación en el plazo de presentación de solicitudes, o en el de subsanación concedido al efecto, determinará la exclusión del aspirante.

## 3. Requisitos de los concursantes.

3.1. Podrán participar en este concurso los españoles, mayores de edad y que no superen la edad de jubilación legalmente establecida, que reúnan los requisitos generales de acceso a la función pública y los específicamente establecidos para la categoría de Profesor Asociado en la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades; en el Decreto 86/2005 por el que se regula el Régimen Jurídico y Retributivo del Personal Docente e Investigador contratado de la Universidad de Cantabria; en los Estatutos de la Universidad de Cantabria y en las disposiciones de desarrollo de las normas anteriores.

3.2. Podrán participar, con las mismas condiciones que los españoles, los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacionales de algún Estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea y, cuando así lo prevea el correspondiente

Tratado, el de los nacionales de algún Estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que, en todos los casos citados, no estén separados de derecho.

Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

3.3. Podrán participar asimismo, con las mismas condiciones que los españoles, cualesquiera otras personas no incluidas en los apartados anteriores, que entren legalmente en territorio español, y que deberán obtener, dentro del plazo de incorporación, su residencia en España, o realizar cualesquiera otros trámites requeridos, conforme a la normativa específica aplicable.

3.4. Para concursar a las plazas de Profesor Asociado los candidatos deberán acreditar su actividad profesional fuera del ámbito académico universitario y en el requerido en función del perfil y las características de la plaza convocada, o para el que le faculta su titulación académica, en el sector privado o público, al menos en los tres últimos años, y mantenerse en dicha situación hasta la formalización del contrato.

3.5. En lo que al requisito de titulación se refiere, y en el supuesto de que se invoquen títulos de Diplomado, Licenciado, Doctor u otros obtenidos en el extranjero, tan sólo se entenderá cumplido éste cuando los mencionados títulos se encuentren debidamente homologados o reconocidos.

3.6. La posesión de los requisitos establecidos se hallará referida siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes de participación y se mantendrá a lo largo de todo el proceso selectivo.

3.7. Si en el proceso selectivo no resultara acreditado el conocimiento del idioma español por parte de los ciudadanos de otros Estados, miembros o no de la Unión Europea, la Comisión de Selección podrá establecer, en su caso, pruebas específicas destinadas a verificar el cumplimiento de este requisito.

## 4. Documentación a aportar por los aspirantes.

4.1. Los aspirantes deberán adjuntar a su solicitud de participación la siguiente documentación:

a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o pasaporte.

b) Original o fotocopia compulsada del Título Académico. Los títulos obtenidos en el extranjero han de encontrarse debidamente homologados o reconocidos.

c) Declaración a efectos de incompatibilidad.

d) Documentación que acredite el ejercicio de la actividad profesional fuera del ámbito académico universitario.

La acreditación de la actividad profesional se realizará mediante documentos originales o copias compulsadas del contrato de trabajo, título de funcionario, colegiación profesional y alta en Licencia Fiscal, u otro que no deje duda de la realización en el tiempo establecido y en el momento actual de la actividad profesional realizada fuera del ámbito académico universitario.

4.2. La no aportación de la documentación indicada en el plazo de presentación de instancias o en el de subsanación concedido al efecto, determinará la exclusión automática del aspirante del procedimiento.

4.3. La presentación del Currículo con el historial académico y/o profesional y de los documentos que acrediten los méritos o circunstancias que desean someter a la valoración de la Comisión de Selección, se realizará en el acto de presentación de los candidatos, en la forma prevista en la base 8.4 de esta convocatoria. En este caso no será necesaria la compulsación de los documentos que se presenten fotocopiados, bastando la declaración expresa del interesado sobre la autenticidad de los mismos.

## 5. Custodia de documentación.

5.1. La documentación de los concursantes a plazas que no hayan sido objeto de reclamación podrá ser reti-

rada por los interesados en la Sección de Gestión de Personal Docente, una vez transcurrido el plazo de tres meses a contar desde la publicación en los tabloneros de anuncios de la resolución rectoral que puso fin al proceso selectivo.

5.2. La documentación de los aspirantes a las plazas que hayan sido objeto de recurso no podrá ser retirada hasta la firmeza de la resolución impugnada. Sin perjuicio de lo anterior, los interesados podrán realizar copia de la misma a otros efectos.

5.3. En ambos casos, transcurridos los plazos máximos de custodia, si el aspirante no retirara la documentación, ésta podrá ser destruida.

6. Resolución de admisión y reclamaciones contra la misma.

6.1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes el vicerrector competente en materia de profesorado dictará resolución aprobando las listas provisionales de admitidos y excluidos a las distintas plazas convocadas, indicando la causa de exclusión, que se publicará en el tablón de anuncios del Rectorado y complementariamente en la página web antes mencionada.

6.2. Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días, contados a partir del día siguiente a su publicación en el tablón de anuncios del Rectorado, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen el defecto o justifiquen su derecho a ser incluidos, quedarán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

6.3. Transcurrido el plazo de subsanación, se publicarán de la misma forma las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos.

En las plazas en las que no existan aspirantes excluidos, las listas provisionales se elevarán a definitivas.

6.4. La resolución por la que se apruebe la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos pone fin a la vía administrativa, y contra la misma los aspirantes podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado Contencioso-Administrativo de Santander en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su publicación en el tablón de anuncios del Rectorado. Asimismo, los aspirantes podrán interponer potestativamente recurso de reposición ante el rector de la Universidad de Cantabria en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación; en este caso no podrán interponer el recurso contencioso-administrativo antes mencionado hasta que se produzca la resolución expresa o desestimación presunta del de reposición.

7. Comisiones y criterios de selección.

7.1. Las Comisiones de selección de Profesores Asociados tendrán la siguiente composición: El director del Departamento al que pertenece la plaza o persona en quien delegue, y dos vocales del área de conocimiento a la que se adscribe la plaza. El nombramiento de sus miembros y el régimen de sustituciones se realizará conforme a lo previsto en el artículo 9 de la Normativa de 23 y 28 de septiembre de 2005, por la que se regulan los concursos para la provisión de plazas de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral de la Universidad de Cantabria.

7.2. Los miembros de la Comisión deberán abstenerse de intervenir cuando concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 28.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, debiendo hacer manifestación expresa de la causa que les inhabilita.

7.3. Las Comisiones de Selección, en cuanto órganos de selección de personal, gozarán de autonomía funcional y se hallarán facultadas para resolver las cuestiones no previstas en las respectivas bases de la convocatoria así como para adoptar aquellos acuerdos necesarios para llevar a buen fin los procesos selectivos. Sus actuaciones se

hallarán sometidas a la Ley 30/1992, de 26 de noviembre y, a efectos de impugnación de sus decisiones, se considerarán dependientes del rector.

7.4. Los criterios generales de selección que utilizarán las Comisiones serán los aprobados en el artículo 10 de la Normativa de la Universidad de Cantabria arriba mencionada, y que figuran en el anexo II de esta convocatoria. Los criterios objetivos de valoración de los méritos para cada uno de los apartados del baremo serán aprobados en el acto de constitución de la Comisión para cada plaza convocada, y se publicarán en el tablón de anuncios del departamento y complementariamente en el tablón de anuncios del Rectorado y en la página web indicada en la base 2.

8. Selección y propuesta de provisión.

8.1. Una vez finalizado el proceso de admisión de candidatos y publicadas las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos, la Sección de Personal Docente enviará al presidente de la Comisión las listas correspondientes de aspirantes admitidos, así como toda la documentación por ellos aportada para justificar el cumplimiento de los requisitos exigidos para acceder al concurso.

En el plazo máximo de siete días, la Comisión valorará a los candidatos admitidos y establecerá el orden de prelación por orden de puntuación, proponiendo al candidato que figure en primer lugar, conforme al siguiente procedimiento:

8.2. El presidente de la Comisión convocará en la sede del Departamento a todos los miembros de la misma para desarrollar a partir de ese momento su actuación en el proceso de selección, que comportará los siguientes actos:

- Constitución de la Comisión, y aprobación y publicación de los criterios de valoración.
- Presentación de los candidatos.
- Valoración de los méritos de los candidatos.
- Realización de entrevista personal a los candidatos.
- Realización de la propuesta.

8.3. La constitución de la Comisión requiere la presencia de todos sus miembros, y en ese acto determinarán los aspectos propios de su actuación, en particular el establecimiento de los criterios objetivos de valoración de los méritos para cada uno de los apartados del baremo que corresponda a cada figura de las plazas convocadas y el lugar día y hora en que se realizará el acto de presentación. Los acuerdos y comunicaciones de la Comisión se publicarán en el tablón de anuncios del departamento y complementariamente en el tablón de anuncios del Rectorado y en la página web institucional. Estas publicaciones sustituirán la notificación personal a los interesados y producirá los mismos efectos que dicha comunicación. Una vez realizado el acto de constitución la actuación de la Comisión será válida cuando estén presentes la mayoría de sus miembros.

8.4. El acto de presentación de los candidatos, que será público, se realizará en el lugar, día y hora publicados, y consistirá en su presentación e identificación ante la Comisión, y la entrega al presidente de la misma, por triplicado, del Currículo con su historial académico y/o profesional, de acuerdo al modelo normalizado establecido al efecto, que les será facilitado por la Sección de Personal Docente o podrán obtener a través de la página web institucional, así como un ejemplar de las publicaciones y cuantos documentos acreditativos de los méritos estimen convenientes. Los méritos alegados por los concursantes que no se justifiquen con los documentos correspondientes (certificados, fotocopia de las publicaciones, etc.) no podrán ser valorados.

En ese mismo acto se determinará por sorteo el orden de los candidatos para la celebración de las entrevistas y el lugar, día y hora en que se realizarán las mismas. Se publicará la lista de los candidatos presentados, el orden y el lugar, día y hora en que se llevarán a cabo las entre-

vistas, en el tablón de anuncios del departamento y complementariamente en el tablón de anuncios del Rectorado y en la página web institucional.

8.5. La Comisión, una vez finalizado el acto de presentación de los candidatos y antes de la realización de las entrevistas a los mismos, llevará a cabo la valoración de los méritos acreditados por los candidatos de acuerdo con los criterios objetivos establecidos y publicados, estableciendo la puntuación asignada a cada uno de ellos, con el detalle para cada uno de los apartados del baremo y el total obtenido.

8.6. Las entrevistas a los candidatos deberán servir para constatar la adecuación de los mismos a las necesidades docentes y/o investigadoras y al perfil de la plaza objeto del concurso.

8.7. Realizadas las entrevistas a los candidatos, cada uno de los miembros de la Comisión o todos ellos conjuntamente redactarán un informe individualizado sobre los candidatos, haciendo referencia a sus méritos e idoneidad para la plaza. A continuación se procederá a la valoración de los candidatos, con indicación de la puntuación asignada a cada uno de ellos en cada apartado del baremo y la puntuación total, así como la idoneidad o no para acceder a la plaza objeto del concurso.

8.8. El secretario de la Comisión cumplimentará un acta por cada una de las actuaciones anteriores y un acta final estableciendo el orden de prelación por orden de puntuación, proponiendo al candidato que figure en primer lugar. Si alguno de los candidatos valorados fuese considerado no idóneo la Comisión deberá emitir informe razonado al respecto. Las actas serán suscritas por todos los miembros de la Comisión presentes en las distintas actuaciones.

8.9. Los candidatos podrán solicitar a la Secretaría General copia certificada del informe a que se refiere el párrafo 8.7 que personalmente les afecte.

9. Propuesta de provisión y reclamación contra la misma.

9.1. La Comisión remitirá al Vicerrectorado el orden de prelación y la propuesta de provisión de las plazas a favor del candidato idóneo con mayor puntuación, junto con las actas de las actuaciones de la Comisión. La Comisión podrá proponer que se declare desierta la plaza objeto de concurso, justificando la no idoneidad de todos los candidatos. En todo caso, la Comisión sólo podrá proponer la provisión de plazas a favor de igual número de candidatos que el número de las plazas convocadas.

9.2. La propuesta de provisión contendrá los siguientes datos:

- El aspirante propuesto para cada una de las plazas convocadas, con indicación del nombre, apellidos y puntuación obtenida.

- La puntuación obtenida por todos los concursantes en cada uno de los apartados del baremo. En todo caso, en el acta de la Comisión deberá figurar el resultado de la aplicación de los criterios de selección.

- En previsión de los casos de renuncia o de cualquier otra causa que impida la contratación del candidato propuesto para cada plaza, se reflejará el orden de prelación de aquellos aspirantes que se juzgue han obtenido una valoración suficiente para el desempeño del puesto, con objeto de asignar la plaza convocada al candidato siguiente más valorado.

9.3. La propuesta de la comisión se publicará en el tablón de anuncios del Rectorado, en los de los centros y departamentos a los que se adscriben las plazas y en la página web institucional.

9.4. Junto con la propuesta de provisión y las actas de actuaciones de la Comisión, el secretario de la misma remitirá a la Sección de Personal Docente la documentación presentada por los candidatos.

9.5. Contra la propuesta de provisión de las Comisiones de selección, los candidatos admitidos al concurso podrán presentar reclamación ante el rector de la Universidad en

el plazo máximo de diez días, contados desde el día siguiente al de la publicación de la correspondiente propuesta en el tablón de anuncios del Rectorado. La interposición de la reclamación no tendrá efectos suspensivos sobre el nombramiento efectuado.

9.6. El rector dispondrá de un plazo de tres meses para dictar resolución ratificando o no la propuesta objeto de reclamación. Dicha resolución agota la vía administrativa, y será impugnabile directamente ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Santander, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la recepción de su notificación.

10. Publicidad de las resoluciones por las que se acuerde la contratación e incorporación de los aspirantes seleccionados.

10.1. La resolución rectoral de nombramiento, por la que se acuerden las contrataciones laborales correspondientes, será publicada en el tablón de anuncios del Rectorado de la Universidad de Cantabria, que servirá de notificación a los interesados a todos los efectos, y complementariamente en la página web institucional.

10.2. Los aspirantes que hayan sido nombrados dispondrán de un plazo máximo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación en el tablón de anuncios del Rectorado, para formalizar el correspondiente contrato laboral. Excepcionalmente, previa solicitud del interesado y de acuerdo con las necesidades del departamento, este plazo podrá ser modificado por el rector o, por delegación, el vicerrector competente en materia de profesorado. Quienes dentro del referido plazo no formalicen el contrato, decaerán a todos los efectos en su derecho a desempeñar el puesto para el que fueron seleccionados.

10.3. Los concursantes nombrados deberán presentar para la firma del contrato los siguientes documentos:

- Fotocopia del documento de afiliación a la Seguridad Social, en su caso.

- Datos de la cuenta bancaria, para el ingreso de haberes.

- Permiso de trabajo, en su caso.

Quienes no presentasen la documentación requerida, o del examen de la misma se dedujera que no reúnen los requisitos exigidos, no podrán formalizar el correspondiente contrato, sin perjuicio de las responsabilidades legales en que pudieran haber incurrido.

10.4. El inicio de la prestación de servicios y el correspondiente devengo de las retribuciones se producirá una vez formalizado el contrato.

10.5. En el caso de que el contratado deba solicitar compatibilidad y ésta no se haya resuelto antes del inicio del contrato, éste tendrá carácter provisional hasta que se resuelva el expediente de compatibilidad. El contrato quedará perfeccionado cuando la resolución de compatibilidad sea afirmativa. En caso contrario, el contrato no se perfeccionará y se procederá a su inmediata rescisión por incompatibilidad.

11. Régimen de recursos.

11.1. Las resoluciones rectorales de adjudicación de plazas, así como la presente convocatoria y sus bases, podrán ser impugnadas mediante la interposición de recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Santander, en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación.

11.2. Potestativamente, podrá interponerse recurso de reposición ante el rector en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación. En este caso no podrá interponerse el recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición.

Santander, 3 de noviembre de 2008.—EL rector P.D (R.R. 551/08) el vicerrector de Profesorado, Fernando Cañizal Berini.

## ANEXO I

## DEPARTAMENTO DE "DERECHO PRIVADO"

1.- Área: Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.  
 Perfil docente y/o investigador:  
 Materia/asignatura: Introducción al Derecho de la Seguridad Social.  
 Titulación a impartir: Diplomatura en Relaciones Laborales.  
 Centro: Facultad de Derecho.  
 Horario previsto:  
 Docencia: A determinar.  
 Tutoría: A determinar.  
 Dedicación: 3 h/semana docencia + 3 h/semana tutoría.

## COMISIÓN DE SELECCIÓN

- Comisión titular:  
 Presidente: Doña Lourdes López Cumbre. Catedrática de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Don Jorge Luis Tomillo Urbina. Catedrático de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Don Eduardo Vázquez de Castro. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 - Comisión suplente:  
 Presidente: Don Juan Baró Pazos. Catedrático de Universidad. Universidad de Cantabria  
 Vocal: Don Francisco Cuena Boy. Catedrático de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Don David Lantarón Barquín. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.

## DEPARTAMENTO DE "EDUCACIÓN"

2.- Área: Psicología Evolutiva y de la Educación.  
 Perfil docente y/o investigador:  
 Materia/asignatura: Psicología de la Instrucción.  
 Titulación a impartir: Licenciatura en Psicopedagogía.  
 Centro: Facultad de Educación.  
 Horario previsto:  
 Docencia: Martes: 10:00 a 11:00 h.  
 Jueves: 10:00 a 11:00 h.  
 Viernes: 10:00 a 12:00 h.  
 Tutoría: A determinar.  
 Dedicación: 3 h/semana docencia + 3 h/semana tutoría.

## COMISIÓN DE SELECCIÓN

- Comisión titular:  
 Presidente: Doña Eva Gómez Pérez. Profesora titular de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Doña Raquel Palomera Martín. Profesora contratado Doctor. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Doña M<sup>a</sup> Angeles Melero Zabal. Profesora titular de Escuela Universitaria. Universidad de Cantabria.  
 - Comisión suplente:  
 Presidente: Don José Manuel Osoro Sierra. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Don José Antonio del Barrio del Campo. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Don Laurentino Salvador Blanco. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.

3.- Área: Psicología Evolutiva y de la Educación  
 Perfil docente y/o investigador:  
 Materia/asignatura: Psicología del Desarrollo y Bases Psicológicas de la Educación Especial (Especialidad Educación Física).  
 Titulación a impartir: Maestro en Educación Física.  
 Centro: Facultad de Educación.  
 Horario previsto:  
 Docencia: Lunes: 9:00 a 10:00 h (Bases Psicológicas de la Educación Especial), 11:00-12:00 h. (Psicología del Desarrollo)  
 Martes: 8:00-10:00 h. (Psicología del Desarrollo).  
 Viernes: 8:00-10:00 h. (Bases Psicológicas de la Educación Especial).

Tutoría: A determinar.  
 Dedicación: 3 h/semana docencia + 3 h/semana tutoría.

## COMISIÓN DE SELECCIÓN

- Comisión titular:  
 Presidente: Doña Eva Gómez Pérez. Profesora titular de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Doña Raquel Palomera Martín. Profesora contratado Doctor. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Doña M<sup>a</sup> Angeles Melero Zabal. Profesora titular de Escuela Universitaria. Universidad de Cantabria.  
 - Comisión suplente:  
 Presidente: Don José Manuel Osoro Sierra. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Don José Antonio del Barrio del Campo. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Don Laurentino Salvador Blanco. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.

## DEPARTAMENTO DE "FILOLOGÍA"

4.- Área: Filología Inglesa.  
 Perfil docente y/o investigador:  
 Materia/asignatura: Inglés para Enfermería, Inglés Específico, Inglés II, Didáctica de la Lengua Inglesa I, Lengua Inglesa y su didáctica.  
 Titulación a impartir: Diplomado en Enfermería, Licenciado en Máquinas Navales, Ingeniero Industrial Químico, Maestro.  
 Centro: E.U. de Enfermería, E.T.S. de Náutica, E.T.S.I. Industriales y de Telecomunicación, Facultad de Educación.  
 Horario previsto:  
 Docencia: Lunes, martes y miércoles: 12:30-14:30;  
 Lunes, martes y jueves: 12:00-13:00; Miércoles, 11:30 a 13:30; Jueves: 9:00 a 10:00; Martes: 9:00 a 11:00.  
 Tutoría: A determinar.  
 Dedicación: 4 h/semana docencia + 4 h/semana tutoría.

## COMISIÓN DE SELECCIÓN

- Comisión titular:  
 Presidente: Doña Lourdes Royano Gutiérrez. Catedrática de Escuela Universitaria. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Don Ian Andrew Williams White. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Doña Ana Alegría de la Colina. Profesora numeraria de Escuela Oficial de Náutica. Universidad de Cantabria.  
 - Comisión suplente:  
 Presidente: Doña M<sup>a</sup> Fátima Carrera de la Red. Catedrática de Escuela Universitaria. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Doña Nicola Bolton Pearson. Profesora titular de Escuela Universitaria. Universidad de Cantabria.  
 Vocal: Doña Rita Viejo García. Profesora titular de Escuela Universitaria. Universidad de Cantabria.

## DEPARTAMENTO DE "TECNOLOGÍA ELECTRÓNICA E INGENIERÍA DE SISTEMAS Y AUTOMÁTICA"

5.- Área: Ingeniería de Sistemas y Automática.  
 Perfil docente y/o investigador:  
 Materia/asignatura: Automatización Industrial II. Control de procesos por Computador. Sistemas de Percepción. Sistemas Automáticos.  
 Titulación a impartir: Ingeniería Industrial. I.T.I. (Electrónica Industrial).  
 Centro: E.T.S. de Ingenieros Industriales y de Telecomunicación.  
 Horario previsto:  
 Docencia: Mañanas y tardes.  
 Tutoría: Mañanas y tardes.  
 Dedicación: 6 h/semana docencia + 6 h/semana tutoría.

## COMISIÓN DE SELECCIÓN

## - Comisión titular:

Presidente: Don Juan Pérez Oria. Catedrático de Universidad. Universidad de Cantabria.

Vocal: Don José Ramón Llata García. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.

Vocal: Don Víctor Ordoñez García. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.

## - Comisión suplente:

Presidente: Don Francisco Velasco González. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.

Vocal: Don Miguel A. Allende Recio. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.

Vocal: Don Adolfo Cobo García. Profesor titular de Universidad. Universidad de Cantabria.

## ANEXO II

En la evaluación de profesor asociado serán valorados los siguientes méritos de los solicitantes en relación con el área de conocimiento para la que se convocan las plazas y el perfil y características de las mismas:

1.- Experiencia y otros méritos profesionales: Se valorará la vinculación de la trayectoria profesional del solicitante con la docencia teórica y práctica asignada a la plaza convocada y con las causas que justifican la contratación de un profesional de reconocido prestigio externo a la Universidad.

2.- Formación académica: Se valorará la formación académica en diplomatura, licenciatura y doctorado del solicitante, teniendo en cuenta las becas y premios de carácter competitivo obtenidos. Se considerarán también los cursos, seminarios y talleres en los que haya participado y se tendrán en cuenta las estancias realizadas en centros docentes y de investigación.

3.- Experiencia docente: Se valorarán principalmente los siguientes méritos docentes:

a) La extensión de la docencia en su ámbito disciplinar, las instituciones en las que se ha ejercido la docencia, así como las evaluaciones que sobre la calidad de su docencia aporte el solicitante.

b) La formación didáctica para la actividad docente (participación en cursos, congresos y/o programas específicos) y la utilización de las nuevas tecnologías en los procesos de transmisión del conocimiento.

c) Otros méritos docentes relevantes.

4.- Publicaciones y experiencia investigadora: Se valorará la calidad e importancia de las publicaciones y de la experiencia investigadora relacionada con el campo científico.

5.- Otros méritos: Se valorarán aquellos otros méritos no específicamente recogidos en los apartados anteriores y que puedan, a juicio de la Comisión, tener alguna relación con la plaza objeto de concurso, siendo consignados en la publicación de los criterios que establezca la misma.

La Comisión determinará los criterios objetivos para resolver los concursos de plazas de profesor asociado precisando la forma de aplicar y valorar los distintos apartados del baremo, cuya puntuación total será de 100 puntos. A tal efecto, el valor otorgado a cada uno de dichos apartados no será superior al 30% ni inferior al 10% respecto del total, a excepción del apartado correspondiente a "experiencia y méritos profesionales" que podrá alcanzar hasta el 50%. La valoración del apartado "otros méritos" no podrá ser superior al 5%.

08/15053

## 2.3 OTROS

## AYUNTAMIENTO DE MEDIO CUDEYO

*Aprobación inicial de modificación puntual de la plantilla de personal del Ayuntamiento de Medio Cudeyo.*

El Pleno de la Corporación en sesión ordinaria, celebrada el 30 de octubre de 2008, adopta el siguiente acuerdo cuyo tenor literal dice lo siguiente:

PRIMERO: Aprobar inicialmente la modificación puntual de la plantilla del personal del Ayuntamiento de Medio Cudeyo, con el siguiente detalle:

B) Puestos de trabajo reservados a personal laboral. Creación de 1 plaza de Conserje de Pabellón Polideportivo.

SEGUNDO: Proceder a la exposición pública del presente acuerdo de creación de plaza de personal laboral, a los efectos previstos al artículo 104 de la Ley 7/85 de 2 de abril y 168 del RDLeg 2/2004 de 5 de marzo, delegando en la Alcaldía para el elevar el presente acuerdo a definitivo en caso de no presentarse reclamación alguna durante la exposición pública del mismo.

Lo que se hace público en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 90 de la Ley 7/85 y 126.3 del RD Legislativo 781/1896 para que durante el plazo de quince días hábiles, previo anuncio en el Boletín Oficial de Cantabria y en el tablón de anuncios, los vecinos o interesados puedan examinar el expediente y formular las reclamaciones que estimen pertinentes. De no presentarse ninguna, se considerará elevado a definitivo el presente acuerdo inicial.

Valdecilla, 31 de octubre de 2008.-El alcalde, Juan José Perojo Cagigas.

08/14814

## AYUNTAMIENTO DE VALDÁLIGA

*Acuerdos definitivos de las modificaciones parciales de la plantilla de personal, de la relación de puestos de trabajo y del anexo de personal del presupuesto del Ayuntamiento de Valdáliga.*

En la sesión extraordinaria celebrada por el pleno del Ayuntamiento de Valdáliga el 8 de agosto de 2008, se adoptaron acuerdos provisionales de las modificaciones parciales de la plantilla de personal, de la relación de puestos de trabajo y del anexo de personal del presupuesto del citado ayuntamiento.

Dado que los expedientes se expusieron al público en la Secretaría del Ayuntamiento de Valdáliga mediante anuncios publicados en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en el Boletín Oficial de Cantabria número 177 del jueves 11 de septiembre de 2008, sin que durante el plazo de veinte días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de Cantabria se hayan presentado alegaciones o reclamaciones frente a los mismos, los expedientes se han sometido de nuevo al Ayuntamiento Pleno, que en sesión extraordinaria y urgente celebrada el 5 de noviembre de 2008 acordó elevar a definitivos los acuerdos hasta entonces provisionales, cuyos objetos se expresan a continuación:

1- Personal funcionario. Escala de Administración especial. Subescala de Servicios Especiales.

- Amortización de plaza de Policía (vacante).

Efectuar las previsiones pertinentes en la plantilla de personal, en la relación de puestos de trabajo y en el anexo de personal del presupuesto del ayuntamiento.

- Creación de una plaza de agente auxiliar de policía local.

Efectuar las previsiones pertinentes en la plantilla de personal, en la relación de puestos de trabajo y en el anexo de personal del presupuesto del Ayuntamiento.

Características principales de la plaza de Agente Auxiliar De Policía Local:

- Denominación: Agente Auxiliar de Policía.

- Tipo y sistema de provisión: Oposición libre.

- Requisitos para poder participar en el proceso selectivo:

- Tener la nacionalidad española.

- Tener cumplidos los 18 años y no exceder de los 30 antes de que finalice el plazo de presentación de instancias. No obstante, podrá compensarse el límite de edad